



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร

ที่ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (Performance Agreement: PA)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร

ต้นเรื่อง/เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา โดยให้มีการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานต่อผู้บังคับบัญชาเป็นประจำทุกปี เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติในการคงวิทยฐานะ การขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ข้อเท็จจริง

๑. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒. กำหนดการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานของรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร ในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเพชรพิ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร

กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ข้อเสนอ

เห็นควร

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในการพัฒนางานของรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ

๓. แจ้งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร

๔. แจ้งกลุ่มอำนวยการจัดเตรียมอาหารว่าง จำนวน ๖ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

- เพื่อโปรดลงนามตามข้อเสนอดังกล่าว

- เห็นควรดำเนินการตามข้อเสนอดังกล่าว

(นางสาวธราภรณ์ สิม่วง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาววรรณธิกา รักพ่วง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

1 ก.ย ๖๘

- ๐๖/๐๖/๐๖/๐๖/๐๖ (๑) “เรียนดี มีคุณธรรม”
- ๐๖/๐๖/๐๖/๐๖/๐๖ (๒)
- ๐๖/๐๖/๐๖/๐๖/๐๖ (๓)
- ๐๖/๐๖/๐๖/๐๖/๐๖ (๔)

(นางสาวยุพพร ศรีโยธา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร

- ลงนาม
- แจ้งผู้อำนวยการ

๒ ก.ย. ๖๘

นายวันชัย เกตุนิมิต

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ซึ่งหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ดังกล่าวกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ต่อผู้บังคับบัญชาเป็นประจำทุกปี เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติในการคงวิทยฐานะ การขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชรจึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

- | | |
|---|------------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายอานวย อภิชาติตรากุล | ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ |
| ๓. นายอร่าม ใจการุณ | ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ |
| ๔. นางสาวธราภรณ์ สีม่วง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร แต่ละรอบการประเมิน โดยพิจารณาประเมินตามระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

นายวันชัย เกติมนิทัศน์

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร

“เรียนดี มีคุณธรรม”

ขั้นตอนระยะเวลาการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (Performance Agreement:PA)
 รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร

ลำดับ/ขั้นตอน	ระยะเวลา	หมายเหตุ
1. ประธานประเมินแนะนำกรรมการ กล่าววัตถุประสงค์และขั้นตอนการประเมิน	5 นาที	
2. นำเสนอผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในส่วนที่ 1 ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง (5 ด้าน)	10 นาที	ให้นำเสนอด้วยตนเอง
3. กรรมการประเมินซักถามประเด็นที่เกี่ยวข้อง	5 นาที	
4. นำเสนอผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในส่วนที่ 2 ประเด็นท้าทาย เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน คุณภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษา และหน่วยงานการศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบ	5 นาที	ให้นำเสนอด้วยตนเอง
5. กรรมการประเมินซักถามประเด็นที่เกี่ยวข้อง	5 นาที	
6. ประธานกรรมการสรุปผล ข้อเสนอแนะ	5 นาที	

- หมายเหตุ 1. เอกสารประกอบการประเมิน ได้แก่ ข้อตกลงการพัฒนางาน (ส่วนที่ 1 และ 2) ที่ได้ตกลงกับผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้ว
 รายงานผลการพัฒนางานตามข้อตกลง,แบบPA2/บก และแบบPA3/บก, เอกสารประกอบการนำเสนอ
2. ระยะเวลาการประเมินอาจมีการปรับเปลี่ยนตามที่ประธานกรรมการประเมินฯ พิจารณา