

สำเนา



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร

ที่ ๕๐๐ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชรได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร เพื่อบริหารอัตรากำลังให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร ที่ ๓๓๕/๒๕๖๖ ลง ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ นั้น

เนื่องจากมีคณะกรรมการได้รับการพิจารณาย้ายสถานศึกษาและเกษียณอายุราชการ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร ดังนี้

๑. นายวันชัย เกิดมีโกชน์	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวยุพาพร ศรีโยธา	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวธัญรัตน์ พากเพียร	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินการจัดการศึกษา	กรรมการ
๔. นางกัลยา พึ่งเจียม	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๕. นายธนายุทธ คลังวงษ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัชรวิทยา	กรรมการ
๖. นายวิรัช วันบรรเจิด	ผู้อำนวยการโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬารัตน์ราชวิทยาลัย กำแพงเพชร	กรรมการ
๗. นางสาวจุฑามาศ วงษ์เขียว	ผู้อำนวยการโรงเรียนวชิรปราการวิทยาคม	กรรมการ
๘. นายวิฑูรย์ พานชัย	ผู้อำนวยการโรงเรียนวังแฉกวิทยาคม	กรรมการ
๙. นางสาววรรณชิกา รักพ่วง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๑๐. นางกฤติยาณี ประทุมทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาวกุลสุพัชร ปรีक्षा	พนักงานราชการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร ที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดมาตรการในการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้สอดคล้องกับนโยบายสภาพบริหารของเขตพื้นที่การศึกษา

-/๒. กำหนดแนวทาง...

วิชาเอก ๒. กำหนดแนวทางการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาที่มีความขาดแคลน ให้เป็นไปตามมาตรฐาน

๓. พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และเป็นไปตามเงื่อนไขของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด

๔. กำหนดแนวทางและวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่กำหนด

๕. กำหนดรูปแบบ (Model) และแนวทางการใช้ทรัพยากรบุคคลร่วมกันในสถานศึกษาขนาดเล็ก และสถานศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลังให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๖. กำหนดแนวทางเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อให้การเกลี่ยอัตรากำลังเป็นไปตามแนวทางและมาตรการที่กำหนด และสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ได้รับผลกระทบจากแนวทางและมาตรการดังกล่าว

๗. พิจารณาเสนอการเกลี่ยอัตรากำลังในสถานศึกษาตามแนวทางและมาตรการที่กำหนดให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเหมาะสม มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

๘. พิจารณาเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแนวทางและมาตรการที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวันชัย เกิดมิไธสน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร