



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร
ที่ ๒๖๗/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ และเพื่อให้การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงอาศัยอำนาจ มาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๗ ข้อ ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ.๒๕๖๕ และมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ อนุมัติเป็นหลักการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วยดังบัญชีรายชื่อแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ดำเนินการดังนี้

๑. วางแผนและดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มร่วมกับครูผู้ช่วยด้วยรูปแบบ และวิธีการที่หลากหลาย

๒. ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ และแนะนำการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ครูผู้ช่วย มีคุณลักษณะและสมรรถนะในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด (ข้อ ๔)

๓. มอบหมายให้คณะกรรมการ คนที่ ๒ ทำหน้าที่เป็นครูพี่เลี้ยง แนะนำการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน

๔. ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะๆ อย่างต่อเนื่อง และสรุปผลการ ประเมินทุกหกเดือน โดยมุ่งเน้นการประเมินเพื่อการพัฒนา รวมสี่ครั้งในเวลาสองปี ตามแบบประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด กรณีไม่สามารถประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มด้วยเหตุใดๆ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษารายงานผู้มี อำนาจตามมาตรา ๕๓ ทราบโดยเร็ว

๕. แจ้งผลการประเมินโดยมีข้อเสนอแนะ จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อสังเกตจากการประเมิน ในแต่ละครั้งให้ครูผู้ช่วยทราบภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ครบรอบการประเมิน แล้วให้ผู้อำนวยการสถานศึกษารายงาน ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชรเพื่อพิจารณา

๖. สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ภายในสามสิบวันนับแต่ครบ สองปี แล้วให้รายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชรเพื่อพิจารณา

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวันชัย เกิดมีโกชน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร

บัญชีเสนอรายชื่อคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร ที่ /๒๕๖๗ ลงวันที่ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล ผู้รับการประเมิน	สาขาวิชาเอก	ประธานกรรมการ	ตำแหน่งครูในสถานศึกษา	ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก สถานศึกษา	วันที่บรรจุแต่งตั้ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวจินตพร มาวัน โรงเรียนกำแพงเพชรพิทยาคม	สังคมศึกษา	นายพัฒนา ทรงประดิษฐ์ ผอ.รร.กำแพงเพชรพิทยาคม	นายบรรดิษฐ์ กลางนภา ครู รร.กำแพงเพชรพิทยาคม	นางณัฐวิณ์ นิธิจินตวัชร ข้าราชการบำนาญ	๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗	
๒	นางสาวสุณิษา ทารตร โรงเรียนนบอำเภอกาญจนบุรี	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	นายคารมย์ แสนแก้ว ผอ.รร.นบอำเภอกาญจนบุรี	นางพรเพ็ญ ทองอ่อน ครู รร.นบอำเภอกาญจนบุรี	นายสมาน ตาพรหม ประธานคณะกรรมการ สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗	
๓	นางสาวทิพย์สุคนธ์ ปะนันท์ โรงเรียนคลองขลุงราษฎร์รังสรรค์	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	นายวิรัช วันบรรเจิด ผอ.รร.คลองขลุงราษฎร์รังสรรค์	นางจุฑาทิพย์ พึ่งสุข ครู รร.คลองขลุงราษฎร์รังสรรค์	นายแสน ผิวลือ ประธานคณะกรรมการ สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗	
๔	นางสาวกรรณิการ์ ปัญญา โรงเรียนสกลบาตรวิทยา	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	นางสาวณภาวดี วันนุ ผอ.รร.สกลบาตรวิทยา	นางสุภาภรณ์ อินทพงษ์ ครู รร.สกลบาตรวิทยา	นายพิพัฒน์ ไสรัตน์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗	
๕	นางสาววิลดา กนกสิงห์ โรงเรียนลานกระบือวิทยา	สังคมศึกษา	นายเอกรวิทย์ มั่งจะนะ ผอ.รร.ลานกระบือวิทยา	นางคณินิจ ไชยไชโย ครู รร.ลานกระบือวิทยา	นายสมเดช เกติอ่วม คณะกรรมการสถานศึกษา	๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗	

