



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร

ที่ ๑๖๕ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการรายงานข้อมูลตัวชี้วัดการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดแนวทางบูรณาการการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในรูปแบบองค์กรร่วม โดยยึดกรอบการประเมินระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) เป็นการประเมินหลัก จึงได้กำหนดและถ่ายทอดตัวชี้วัดผลลัพธ์ (หมวด ๑ - หมวด ๖) ไปสู่ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกแห่ง เพื่อลดภาระครูและลดภาระการรายงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เหลือน้อยที่สุด และรายงานผลการปฏิบัติราชการกับหน่วยงานภายนอกได้

ที่ปรึกษาและคณะกรรมการ รายงานข้อมูลตัวชี้วัดการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) (หมวด ๑ - หมวด ๖) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- | | | |
|-----------------------------|---|-------------------------------|
| ๑. นายวันชัย เกิดมีโภชน | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายธนะชัย อินทา | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร | คณะกรรมการ |
| ๓. นายสุรพงษ์ แสงแก้ว | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม | | คณะกรรมการ |
| ๕. นางทรงศิริ อุนพานิชย์ | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นางสาวอัจฉรา โพธิ์แสง | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำการรายงานข้อมูลตัวชี้วัดให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดทุกตัวชี้วัด ดังนี้

การประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)

หมวด ๑ การนำองค์กร

ประเด็นที่ ๑.๑ ระบบการนำองค์กรที่สร้างความยั่งยืน

บูรณาการค่าคะแนนกับมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มาตรฐานที่ ๑ ตัวบ่งชี้ที่ ๑ ข้อ ๑

ประเด็นที่ ๑.๒ การป้องกันการทุจริตและสร้างความปลอดภัย

บูรณาการค่าคะแนนกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA
คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ภาพรวม

ประเด็นที่ ๑.๓ การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ผ่านการมีส่วนร่วมจากเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก

บูรณาการค่าคะแนนกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA
๐๒๕ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ประเด็นที่ ๑.๔ การคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

- | | | |
|------------------------------|--|-------------------|
| ๑. นางสาวนารีรัตน์ บุญยเสนาะ | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. นางสุพรรณษา เพชรรัตน์ | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๓. นางกิตติยา จันทน์น้อย | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวภรณ์เทพ แก้วเนตร | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ | คณะกรรมการ |

หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๒.๑ แผนยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองความความท้าทายสร้างนวัตกรรมการเปลี่ยนแปลง และมุ่งเน้นประโยชน์สุขประชาชน

บูรณาการค่าคะแนนกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA

O๗ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน

ประเด็นที่ ๒.๒ เป้าหมายสอดคล้องยุทธศาสตร์ทั้งระยะสั้นและระยะยาวสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ชาติ

บูรณาการค่าคะแนนกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA

O๗ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน

ประเด็นที่ ๒.๓ แผนขับเคลื่อนในทุกระดับและทุกภาคส่วน

บูรณาการมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

มาตรฐานที่ ๒ ตัวบ่งชี้ที่ ๕

ประเด็นที่ ๒.๔ การติดตามผลการบรรลุเป้าหมาย การแก้ไขปัญหา และการรายงานผล

บูรณาการค่าคะแนนกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA

O๘ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี

และ O๙ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

หมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ประเด็นที่ ๓.๑ ระบบข้อมูลและสารสนเทศที่ทันสมัยเพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการให้บริการและการเข้าถึง

- | | | |
|----------------------------|-----------------------------|-----------------|
| ๑. นางทรงศิริ อุนพานิชย์ | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวอัจฉรา โพธิ์แสง | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวนิสาภรณ์ เรืองศรี | พนักงานพิมพ์ดีด | คณะทำงาน |

ประเด็นที่ ๓.๒ การประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อนำมาใช้ประโยชน์

- | | | |
|----------------------------|-----------------------------|-----------------|
| ๑. นางทรงศิริ อุนพานิชย์ | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวอัจฉรา โพธิ์แสง | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวนิสาภรณ์ เรืองศรี | พนักงานพิมพ์ดีด | คณะทำงาน |

ประเด็นที่ ๓.๓ การสร้างนวัตกรรมบริการที่สร้างความแตกต่างและสามารถตอบสนองความต้องการเฉพาะ

ใช้คะแนนตัวชี้วัดผลลัพธ์การดำเนินการหมวด ๗

ตัวชี้วัดที่ ๗.๖C การปรับเปลี่ยนกระบวนการให้เป็นลักษณะดิจิทัล หรือ e-Service

ประเด็นที่ ๓.๔ กระบวนการแก้ไขข้อร้องเรียนที่รวดเร็วและสร้างสรรค์

บูรณาการค่าคะแนนกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA

O๒๒ แนวปฏิบัติ เรื่อง การร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ

O๒๓ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

หมวด ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้

ประเด็นที่ ๔.๑ การใช้ข้อมูลในการกำหนดตัววัดเพื่อติดตามงานและการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ

๑. นายธนิศ สุโข ปฏิบัติหน้าที่ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ

ประเด็นที่ ๔.๒ การวิเคราะห์ผลจากข้อมูลและตัววัด เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและแก้ไขปัญหา

บูรณาการค่าคะแนนกับมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

มาตรฐานที่ ๑ ตัวบ่งชี้ที่ ๑ ข้อ ๒

มาตรฐานที่ ๒ ตัวบ่งชี้ที่ ๔ ข้อ ๑

ประเด็นที่ ๔.๓ การจัดการความรู้ และใช้องค์ความรู้ เพื่อเรียนรู้ พัฒนา แก้ปัญหา และสร้างนวัตกรรม

บูรณาการค่าคะแนนกับมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

มาตรฐานที่ ๑ ตัวบ่งชี้ที่ ๒ ข้อ ๒

ประเด็นที่ ๔.๔ การบริหารจัดการข้อมูล สารสนเทศ และปรับระบบการทำงานให้เป็นดิจิทัล

บูรณาการค่าคะแนนกับมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

มาตรฐานที่ ๒ ตัวบ่งชี้ที่ ๔ ข้อ ๑

หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร

ประเด็นที่ ๕.๑ ระบบการจัดการบุคลากรที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และสร้างแรงจูงใจ

บูรณาการค่าคะแนนกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA

๐๑๘ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ

๐๑๙ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ประเด็นที่ ๕.๒ ระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพคล่องตัว มุ่งผลสัมฤทธิ์

๑. นางทรงศิริ อุพานิชย์ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ หัวหน้าคณะทำงาน

๒. นายธนิศ สุโข ปฏิบัติหน้าที่ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ คณะทำงาน

๓. นางสาวสุพิชชา ฉัตรกัน เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน คณะทำงาน

๔. นางสาวอัจฉรา โพธิ์แสง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน คณะทำงาน

๕. นางสาวนิสาภรณ์ เรืองศรี พนักงานพิมพ์ดีด คณะทำงาน

๖. นายรุจิภาส ภูทอง พนักงานราชการ คณะทำงาน

ประเด็นที่ ๕.๓ การสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่เป็นมืออาชีพ การสร้างความผูกพัน และ

ความเป็นเจ้าของให้แก่บุคลากร

บูรณาการค่าคะแนนกับมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

มาตรฐานที่ ๓ ตัวบ่งชี้ที่ ๕

ประเด็นที่ ๕.๔ ระบบการพัฒนาบุคลากร

๑. นางสาววรรณชิกา รักพ่วง ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล หัวหน้าคณะทำงาน

๒. นางกฤติยาณี ประทุมทอง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน

๓. นางวรินทร์รดา แวนแก้ว เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน คณะทำงาน

/หมวด ...

หมวด ๖ การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ

ประเด็นที่ ๖.๑ กระบวนการทำงานที่เชื่อมโยงตั้งแต่ต้นจนจบสู่ผลลัพธ์ที่ต้องการ

๑. นางสาวนารีรัตน์ บุญยเสนาะ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางกิตติยา จันทร์น้อย นักวิชาการศึกษาชำนาญการ คณะทำงาน
๓. นางสาวภรณ์เทพ แก้วเนตร นักวิชาการศึกษาชำนาญการ คณะทำงาน

ประเด็นที่ ๖.๒ การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงผลผลิตกระบวนการและบริการ

บูรณาการค่าคะแนนกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA

O๑๐ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ประเด็นที่ ๖.๓ การลดต้นทุนและการใช้ทรัพยากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและขีด

ความสามารถในการแข่งขัน

บูรณาการค่าคะแนนกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA

O๑๑ คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ

O๑๓ e-Service

ประเด็นที่ ๖.๔ การมุ่งเน้นประสิทธิผลทั่วทั้งองค์กร และผลกระทบต่อยุทธศาสตร์ชาติ

๑. นางกัลยา พึ่งเจียม ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางสาวนิภาภัทร บุญน่วม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ คณะทำงาน
๓. นางสาววัลยา ภูสุวรรณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ คณะทำงาน
๔. นางสาวมุกดา สุวรรณธนิภา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ คณะทำงาน

ให้คณะทำงานศึกษาขั้นตอน วิธีการดำเนินงานตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐานกำหนด รวมทั้งวางแผนการจัดเก็บข้อมูล ประสานข้อมูลในการรายงานผลรายงานข้อมูลตัวชี้วัดการ
ประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) รายงานในระบบ PMQA พร้อมแนบไฟล์เอกสารอ้างอิง
ตามปฏิทิน และระยะเวลาการเปิดระบบการรายงานผลให้แล้วเสร็จตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวันชัย เกิดมีโกชน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร