



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร

ที่ ๖๑ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

.....

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ และเพื่อให้การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงอาศัยอำนาจ มาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๗ ข้อ ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ.๒๕๖๕ และมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ อนุมัติเป็นหลักการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วยตั้งบัญชีรายชื่อแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ดำเนินการดังนี้

๑. วางแผนและดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มร่วมกับครูผู้ช่วยด้วยรูปแบบ และวิธีการที่หลากหลาย
๒. ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ และแนะนำการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ครูผู้ช่วย มีคุณลักษณะและสมรรถนะในการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงานที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพของผู้เรียนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด (ข้อ ๔)
๓. มอบหมายให้คณะกรรมการ คนที่ ๒ ทำหน้าที่เป็นครูพี่เลี้ยง แนะนำการปฏิบัติงานและปฏิบัติงาน
๔. ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะๆ อย่างต่อเนื่อง และสรุปผลการ ประเมินทุกหกเดือน โดยมุ่งเน้นการประเมินเพื่อการพัฒนา รวมสี่ครั้งในเวลาสองปี ตามแบบประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด กรณีไม่สามารถประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มด้วยเหตุใดๆ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษารายงานผู้มี อำนาจตามมาตรา ๕๓ ทราบโดยเร็ว
๕. แจ้งผลการประเมินโดยมีข้อเสนอแนะ จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อสังเกตจากการประเมิน ในแต่ละครั้งให้ครูผู้ช่วยทราบภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ครบรอบการประเมิน แล้วให้ผู้อำนวยการสถานศึกษารายงาน ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชรเพื่อพิจารณา
๖. สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ภายในสามสิบวันนับแต่ครบ สองปี แล้วให้รายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชรเพื่อพิจารณา

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวันชัย เกิดมีโกชนี่)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร

บัญชีเสนอรายชื่อคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร

แบบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร ที่ /๒๕๖๗ ลงวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล ผู้รับการประเมิน	สาขาวิชาเอก	ประธานกรรมการ	ตำแหน่งครูในสถานศึกษา	ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก สถานศึกษา	วันที่บรรจุแต่งตั้ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวชนิกันต์ มีสุภาห์ โรงเรียนโกสัมพีนวิทยา	ชีววิทยา	นายวรวิทย์ สิทธิโสภณ ผอ.รร.โกสัมพีนวิทยา	นางสาวดวงรัตน์ ทองศรีกัน ครู รร.โกสัมพีนวิทยา	นางสุภา อารมภ์ ข้าราชการบำนาญ	๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	
๒	นางสาวอรณิชา มาสอน โรงเรียนโกสัมพีนวิทยา	อุตสาหกรรมศิลป์	นายวรวิทย์ สิทธิโสภณ ผอ.รร.โกสัมพีนวิทยา	นางสาวจิรพร ดาวเรือง ครู รร.โกสัมพีนวิทยา	นางสุภา อารมภ์ ข้าราชการบำนาญ	๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	
๓	นางสาวพิชญพร พิระพันธ์ โรงเรียนขามขันธ์วิทยา	อุตสาหกรรมศิลป์	นายบุญณวิช แก้วปัน ผอ.รร.ขามขันธ์วิทยา	นางทัศนีย์ เต็กสุพรรณ ครู รร.ขามขันธ์วิทยา	นางฉวีวรรณ ดาวเรือง ข้าราชการบำนาญ	๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	
๔	นายฐาปกรณ์ เพ็งอำไพ โรงเรียนคลองลานวิทยา	ชีววิทยา	นางสาวจรรยา ศรีสาร ผอ.รร.คลองลานวิทยา	นางวิลาพร อารักษ์ ครู รร.คลองลานวิทยา	นายสำราญ ศรีเยี่ยมทอง ข้าราชการบำนาญ	๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	

๒๕๖๗