



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร  
ที่ ๙๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ และเพื่อให้การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงอาศัยอำนาจ มาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๗ ข้อ ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ.๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๙/ว ๓๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วยตั้งบัญชี รายชื่อแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ดำเนินการดังนี้

- วางแผนและดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มร่วมกับครูผู้ช่วยด้วยรูปและวิธีการที่หลากหลาย
- ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ และแนะนำการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ครูผู้ช่วย มีคุณลักษณะและสมรรถนะในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด (ข้อ ๔)
- มอบหมายให้คณะกรรมการ คนที่ ๒ ทำหน้าที่เป็นครูพี่เลี้ยง แนะนำการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน
- ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะๆ อย่างต่อเนื่อง และสรุปผลการประเมิน ทุกหกเดือน โดยมุ่งเน้นการประเมินเพื่อการพัฒนา รวมถึงครั้งในเวลาสองปี ตามแบบประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด กรณีไม่สามารถประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มด้วยเหตุใดๆ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษารายงานผู้มีอำนาจ ตามมาตรา ๕๓ ทราบโดยเร็ว
- แจ้งผลการประเมินโดยมีข้อเสนอแนะ จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อสังเกตจากการประเมิน ในแต่ละครั้งให้ครูผู้ช่วยทราบภายในสัปดาห์วัน นับแต่วันที่ครบรอบการประเมิน แล้วให้ผู้อำนวยการสถานศึกษารายงาน ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชรเพื่อพิจารณา
- สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ภายในสามสิบวันนับแต่ครบ สองปี แล้วให้รายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชรเพื่อพิจารณา

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวันชัย เกติมิโกชน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร

บัญชีเสนอรายชื่อคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร ที่ /๒๕๖๖ ถึง ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล ผู้รับการประเมิน	สาขาวิชาเอก	ประสบการณ์การ	ตำแหน่งครูในสถานศึกษา	ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก สถานศึกษา	วันที่บรรจุแต่งตั้ง	หมายเหตุ
๑	นายศิริวุฒิ กุลคำ โรงเรียนขานุกูวิทยา	จิตวิทยาและการแนะแนว	นายเกรียงศักดิ์ คงไทย ผอ.โรงเรียนขานุกูวิทยา	นางสาวพัชรานี วณิชยานันต์ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนขานุกูวิทยา	นางนงนุช โฉมนาค ข้าราชการบำนาญ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	
๒	นางสาวชนันท์ธิดา ผาสุขพิสิฐกุล โรงเรียนลานกระบือวิทยา	จิตวิทยาและการแนะแนว	นายเอกรวิทย์ มั่งอະนะ ผอ.โรงเรียนลานกระบือวิทยา	นางสาวจรรยาภรณ์ โชติน้อย ครู โรงเรียนลานกระบือวิทยา	นายสมเดช เกิดอ่วม คณะกรรมการสถานศึกษา	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	
๓	นายทศพล มีโอโต โรงเรียนคลองลานวิทยา	จิตวิทยาและการแนะแนว	นายบุญณวิช แก้วป่วน ผอ.โรงเรียนคลองลานวิทยา	นางคลยา ฉ่อยฉ่ำ ครู โรงเรียนคลองลานวิทยา	นายวินัย สีกิ ข้าราชการบำนาญ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	